



Perso2 GmbH
Bodelschwinghstr. 1a
50859 Köln
Telefon: 015 15 22 710 46
Fax: 02234 20 49 900
E-Mail: info@perso2.de
www.perso2.de

Grundsatzerklärung der Perso2 GmbH zur fairen Anwerbe- und Vermittlungspraxis

Als Perso2 GmbH verpflichten wir uns zu einer fairen und ethischen Anwerbe- und Vermittlungspraxis, die den höchsten Standards entspricht. Unsere Arbeit basiert auf den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“. Diese Prinzipien prägen unser Handeln und sichern eine transparente, nachhaltige und respektvolle Zusammenarbeit mit Pflegefachpersonen sowie unseren Partnern.

1. Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit

Wir legen großen Wert auf die Nachvollziehbarkeit unserer Prozesse. Alle Vereinbarungen und relevanten Dokumente werden schriftlich festgehalten, um eine klare und überprüfbare Grundlage für alle Beteiligten zu schaffen.

2. Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen

Für uns ist es selbstverständlich, dass Pflegefachpersonen keine Kosten für den Vermittlungsprozess tragen. Die Anwerbung und Vermittlung erfolgt für die Fachkräfte vollständig unentgeltlich. ***Ergänzung laut Prüfbericht: Die Perso2 GmbH verpflichtet sich ausdrücklich zur Einhaltung des Employer-Pays-Prinzips. Dies bedeutet, dass alle Kosten im Zusammenhang mit der Anwerbung und Vermittlung von den Arbeitgebern und nicht von den Pflegefachpersonen getragen werden.***

3. Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Pflegefachpersonen

Wir gestalten den Vermittlungsprozess so, dass das wirtschaftliche Risiko für die angeworbenen Pflegefachpersonen minimiert wird. Dies umfasst unter anderem transparente Vertragsbedingungen und die Vermeidung unvorhergesehener finanzieller Belastungen.



Perso2 GmbH
Bodelschwinghstr. 1a
50859 Köln
Telefon: 015 15 22 710 46
Fax: 02234 20 49 900
E-Mail: info@perso2.de
www.perso2.de

4. **Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten**

Wir stellen sicher, dass alle Informationen zu unseren Organisationsstrukturen, den angebotenen Leistungen und den entstehenden Kosten offen und klar kommuniziert werden. So schaffen wir Vertrauen und fördern eine fundierte Entscheidungsfindung bei allen Beteiligten.

5. **Nachhaltigkeit und Partizipation**

Unser Ziel ist es, langfristige und nachhaltige Beziehungen aufzubauen. Wir fördern die aktive Beteiligung der Pflegefachpersonen am gesamten Prozess und unterstützen ihre Integration in das Arbeitsumfeld.

6. **Gesamtverantwortung für die vollständige Dienstleistungskette**

Als Unternehmen übernehmen wir die Verantwortung für jeden Schritt des Anwerbe- und Vermittlungsprozesses. Wir sorgen dafür, dass alle Dienstleistungen entlang der gesamten Prozesskette in höchster Qualität und mit größtem Verantwortungsbewusstsein erbracht werden.

7. **Verweis auf den WHO-Kodex**

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich, den **WHO-Kodex zur internationalen Anwerbung von Gesundheitsfachkräften** (Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel) einzuhalten. Dieser Kodex betont die Bedeutung einer ethischen Anwerbung, die die Gesundheitssysteme der Herkunftsländer nicht beeinträchtigt und die Rechte der angeworbenen Fachkräfte schützt.

8. **Angaben zu den Herkunftsstaaten der angeworbenen Pflegefachpersonen**

Die Perso2 GmbH rekrutiert Pflegefachpersonen ausschließlich aus Staaten, mit denen faire und transparente Anwerbepartnerschaften bestehen. Derzeit umfasst dies Länder wie Iran und Türkei. Dabei achten wir auf die Einhaltung internationaler Standards sowie

bilateralen Vereinbarungen, um sowohl den Pflegefachpersonen als auch den Herkunfts- und Zielländern gerecht zu werden.

9. Selbstverpflichtung zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich ausdrücklich zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards. Dies umfasst insbesondere:

- Die **Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**, die grundlegende Prinzipien wie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen sowie die Nichtdiskriminierung in Beschäftigung und Beruf gewährleisten.
- Die **ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment and Definition of Recruitment Fees and Related Costs**, die Leitlinien für faire Anwerbung und die Definition zulässiger Vermittlungsgebühren und damit verbundener Kosten enthalten.
- Die **United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights** (UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte), die die Verantwortung von Unternehmen zur Achtung der Menschenrechte entlang ihrer gesamten Wertschöpfungskette festlegen.
- Die Einhaltung der **internationalen UN-Menschenrechtsabkommen**, wie z. B. des Internationalen Pakts über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR) und des Internationalen Pakts über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR).

10. Selbstverpflichtung zum Verzicht auf Bindungs- und Rückzahlungsklauseln in Vermittlungsverträgen

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich, in ihren Vermittlungsverträgen keinerlei **Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln** zu verwenden, die nicht mit den Kriterien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ vereinbar sind. Wir setzen auf faire und transparente Vertragsbedingungen, die die Rechte und Freiheiten der Pflegefachpersonen respektieren.



Perso2 GmbH
Bodelschwinghstr. 1a
50859 Köln
Telefon: 015 15 22 710 46
Fax: 02234 20 49 900
E-Mail: info@perso2.de
www.perso2.de

11. Keine Vermittlung in Arbeitsverträge mit unzulässigen Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich zudem, Pflegefachpersonen nicht in Arbeitsverhältnisse zu vermitteln, die **Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln enthalten**, die sich auf die Kosten für die Vermittlung beziehen. Diese Praxis entspricht nicht unseren ethischen Standards und den Prinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“.

Mit dieser Grundsatzerklärung verpflichtet sich die Perso2 GmbH, einen Beitrag zur fairen und nachhaltigen Anwerbung von Pflegefachpersonen zu leisten. Unser Handeln orientiert sich an diesen Prinzipien, um eine langfristig vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewährleisten.

بیانیه سیاست Perso2 GmbH در مورد شیوه‌های استخدام و کاریابی منصفانه
به عنوان Perso2 GmbH، ما متعهد به شیوه‌های استخدام و کاریابی منصفانه و اخلاقی هستیم که بالاترین استانداردها را برآورده می‌کنند. کار ما بر اساس شش اصل راهنمای مهر تأیید "Fair Recruitment Care Germany" است. این اصول اقدامات ما را شکل می‌دهند و همکاری شفاف، پایدار و محترمانه با متخصصان پرستاری و شرکای ما را تضمین می‌کنند.

۱. مستندات کتبی برای تأیید
ما به قابلیت ردیابی فرآیندهای خود اهمیت زیادی می‌دهیم. همه توافق‌نامه‌ها و اسناد مربوطه به صورت کتبی مستند می‌شوند تا مبنایی روشن و قابل تأیید برای همه طرف‌های درگیر ایجاد کنند.

۲. فرآیند کاریابی رایگان برای متخصصان پرستاری
برای ما، بدیهی است که متخصصان پرستاری هیچ هزینه‌ای برای فرآیند کاریابی متحمل نمی‌شوند. استخدام و کاریابی برای متخصصان کاملاً رایگان انجام می‌شود. علاوه بر این، طبق گزارش حسابرسی Perso2 GmbH: صریحاً متعهد به رعایت اصل پرداخت توسط کارفرما است. این بدان معناست که تمام هزینه‌های مرتبط با استخدام و کاریابی بر عهده کارفرمایان است و نه پرستاران.

۳. محدود کردن ریسک اقتصادی برای پرستاران
ما فرآیند استخدام را به گونه‌ای ساختار بندی می‌کنیم که ریسک اقتصادی برای پرستارانی که استخدام می‌کنیم به حداقل برسد. این شامل موارد دیگر، شرایط قراردادی شفاف و اجتناب از بارهای مالی پیش‌بینی نشده می‌شود.

۴. شفافیت در مورد ساختارها، خدمات و هزینه‌ها
ما اطمینان حاصل می‌کنیم که تمام اطلاعات مربوط به ساختارهای سازمانی ما، خدمات ارائه شده و هزینه‌های مرتبط به طور آشکار و واضح اطلاع‌رسانی می‌شود. این امر باعث ایجاد اعتماد و ارتقای تصمیم‌گیری آگاهانه در بین همه افراد درگیر می‌شود.

۵. پایداری و مشارکت
هدف ما ایجاد روابط بلندمدت و پایدار است. ما مشارکت فعال پرستاران را در کل فرآیند تشویق می‌کنیم و از ادغام آنها در محیط کار حمایت می‌کنیم.

۶. مسئولیت کلی در قبال کل زنجیره خدمات
به عنوان یک شرکت، ما مسئولیت هر مرحله از فرآیند استخدام و کاریابی را بر عهده می‌گیریم. ما تضمین می‌کنیم که تمام خدمات در طول کل زنجیره فرآیند با بالاترین کیفیت و نهایت مسئولیت ارائه می‌شوند.

۷. ارجاع به آیین‌نامه سازمان بهداشت جهانی
شرکت Perso2 GmbH متعهد به رعایت آیین‌نامه جهانی سازمان بهداشت جهانی در مورد استخدام بین‌المللی پرسنل بهداشتی است. این آیین‌نامه بر اهمیت استخدام اخلاقی که سیستم‌های بهداشتی کشورهای مبدا را به خطر نمی‌اندازد و از حقوق متخصصان استخدام شده محافظت می‌کند، تأکید دارد.

۸. اطلاعات مربوط به کشورهای مبدا پرستاران استخدام‌شده
شرکت Perso2 GmbH منحصراً پرستارانی را از کشورهایایی استخدام می‌کند که با آنها مشارکت استخدامی منصفانه و شفافی داریم. در حال حاضر، این شامل کشورهایمانند ایران و ترکیه می‌شود. ما رعایت استانداردهای بین‌المللی و توافق‌نامه‌های دوجانبه را تضمین می‌کنیم تا عدالت هم برای پرستاران و هم برای کشورهای مبدا و مقصد رعایت شود.

۹. تعهد به رعایت استانداردهای بین‌المللی حقوق بشر
شرکت Perso2 GmbH صراحتاً متعهد به رعایت استانداردهای بین‌المللی حقوق بشر است. این موارد به ویژه شامل موارد زیر است:

۰ استانداردهای اصلی کار سازمان بین‌المللی کار (ILO) ، که اصول اساسی مانند ممنوعیت کار کودکان و کار اجباری، آزادی انجمن‌ها و حق چانه‌زنی جمعی و همچنین عدم تبعیض در استخدام و اشتغال را تضمین می‌کند. اصول کلی و دستورالعمل‌های عملیاتی ILO برای استخدام منصفانه و تعریف هزینه‌های استخدام و هزینه‌های مرتبط، که شامل دستورالعمل‌هایی برای استخدام منصفانه و تعریف هزینه‌های استخدام مجاز و هزینه‌های مرتبط است.

۰ اصول راهنمای سازمان ملل متحد در مورد تجارت و حقوق بشر، که مسئولیت شرکت‌ها را برای احترام به حقوق بشر در کل زنجیره ارزش خود تعریف می‌کند.

۰ رعایت کنوانسیون‌های بین‌المللی حقوق بشر سازمان ملل، مانند کنوانسیون سازمان ملل متحد در مورد حقوق پرسنل در محل کار. ب. میثاق بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی (ICCPR) و میثاق بین‌المللی حقوق اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (ICESCR).

۱۰. تعهد به چشم‌پوشی از بندهای تعهد و بازپرداخت در قراردادهای کاریابی شرکت Perso2 GmbH متعهد می‌شود که هیچ بند تعهد یا بازپرداختی را که با معیارهای نشان کیفیت Fair» Recruitment Care Germany» سازگار باشد، در قراردادهای کاریابی خود لحاظ نکند. ما به شرایط قراردادی منصفانه و شفاف متعهد هستیم که به حقوق و آزادی‌های متخصصان پرستاری احترام می‌گذارد.

۱۱. عدم استخدام در قراردادهای استخدامی با بندهای تعهد یا بازپرداخت غیرمجاز Perso2 GmbH همچنین متعهد می‌شود که متخصصان پرستاری را در قراردادهای استخدامی که حاوی بندهای تعهد یا بازپرداخت مربوط به هزینه‌های استخدام هستند، استخدام نکند. این عمل با استانداردهای اخلاقی ما و اصول مهر کیفیت "Fair Recruitment Care Germany" مطابقت ندارد.

با این بیانیه اصول، Perso2 GmbH متعهد می‌شود که به استخدام منصفانه و پایدار متخصصان پرستاری کمک کند. اقدامات ما با این اصول هدایت می‌شود تا همکاری بلندمدت، قابل اعتماد و موفق را تضمین کند.